

## 女性の活躍に関する情報公表

### 1. 採用

#### (1) 採用した従業員に占める女性従業員の割合

2016年4月1日～2017年3月1日

性別	正社員	契約社員	パート社員	従業員合計
女性	60人	29人	124人	213人
男性	29人	10人	33人	72人
合計	89人	39人	157人	285人
女性比率	67.4%	74.4%	79.0%	74.7%

#### (2) 従業員に占める女性従業員の割合

2017年3月31日現在

	正社員	契約社員	パート社員	従業員合計
女性比率	69.5%	76.4%	81.7%	76.0%

### 2. 継続就業・働き方改革

#### (1) 従業員の一月あたりの平均残業時間

2016年4月1日～2017年3月1日

	月給者
月平均	9.9時間

※月給者は、正社員および契約社員です。

残業時間は、法定労働時間を超える時間外労働を対象としているため、所定労働時間の短いパート社員は対象外といたしました。

#### (2) 年次有給休暇の一人あたりの平均取得率

2016年4月1日～2017年3月1日

	従業員合計
年間	34.7%

### 3. 評価・登用

#### (1) 管理職に占める女性従業員の割合

2017年3月31日現在

性別	サービス事業所	本社	合計
女性	26人	3人	29人
男性	25人	10人	35人
合計	51人	13人	64人
女性比率	51.0%	23.1%	45.3%

以上