

女性の活躍に関する情報公表

1. 採用

(1) 採用した従業員に占める女性従業員の割合

2019年4月1日～2020年3月31日

性別	正社員	契約社員	パート社員	従業員合計
女性	35人	23人	118人	176人
男性	31人	7人	50人	88人
合計	66人	30人	168人	264人
女性比率	53.0%	76.7%	70.2%	66.7%

(2) 従業員に占める女性従業員の割合

2020年3月31日現在

	正社員	契約社員	パート社員	従業員合計
女性比率	65.0%	66.7%	76.6%	71.4%

2. 継続就業・働き方改革

(1) 従業員の一月あたりの平均残業時間

2019年4月1日～2020年3月31日

	月給者
月平均	11.1時間

※月給者は、正社員および契約社員です。

残業時間は、法定労働時間を超える時間外労働を対象としているため、所定労働時間の短いパート社員は対象外といたしました。

(2) 年次有給休暇の一人あたりの平均取得率

2019年4月1日～2020年3月31日

	従業員合計
年間	68.5%

3. 評価・登用

(1) 管理職に占める女性従業員の割合

2020年3月31日現在

性別	サービス事業所	本社	合計
女性	23人	3人	26人
男性	23人	7人	30人
合計	46人	10人	56人
女性比率	50.0%	30.0%	46.4%

以上