

女性の活躍に関する情報公表

1. 採用

(1) 採用した従業員に占める女性従業員の割合

2021年4月1日～2022年3月31日

性別	正社員	契約社員	パート社員	従業員合計
女性	48人	15人	91人	154人
男性	37人	7人	50人	94人
合計	85人	22人	141人	248人
女性比率	56.5%	68.2%	64.5%	62.1%

(2) 従業員に占める女性従業員の割合

2022年3月31日現在

	正社員	契約社員	パート社員	従業員合計
女性比率	67.5%	64.3%	77.4%	72.3%

2. 継続就業・働き方改革

(1) 従業員の一月あたりの平均残業時間

2021年4月1日～2022年3月31日

	月給者
月平均	6.5時間

(2) 年次有給休暇の一人あたりの平均取得率

2021年4月1日～2022年3月31日

	従業員合計
年間	74.2%

3. 評価・登用

(1) 管理職に占める女性従業員の割合

2022年3月31日現在

性別	サービス事業所	本社	合計
女性	27人	4人	31人
男性	25人	7人	32人
合計	52人	11人	63人
女性比率	51.9%	36.4%	49.2%

以上