

女性の活躍に関する情報公表

1. 採用

(1) 採用した従業員に占める女性従業員の割合

2023年4月1日～2024年3月31日

性別	正社員	契約社員	パート社員	従業員合計
女性	31人	13人	56人	100人
男性	16人	9人	31人	56人
合計	47人	22人	87人	156人
女性比率	66%	59.1%	64.4%	64.1%

(2) 従業員に占める女性従業員の割合

2024年3月31日現在

	正社員	契約社員	パート社員	従業員合計
女性比率	66.1%	67.6%	77.5%	72%

2. 継続就業・働き方改革

(1) 従業員の一月あたりの平均残業時間

2023年4月1日～2024年3月31日

	月給者
月平均	7.4時間

(2) 年次有給休暇の一人あたりの平均取得率

2023年4月1日～2024年3月31日

	従業員合計
年間	85.3%

3. 評価・登用

(1) 管理職に占める女性従業員の割合

2024年3月31日現在

性別	サービス事業所	本社	合計
女性	22人	4人	26人
男性	22人	7人	29人
合計	44人	11人	55人
女性比率	50%	36.4%	47.3%

4. 賃金

(1) 男女の賃金の差異

2023年4月1日～2024年3月31日

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全ての労働者	90.05%
うち正規雇用労働者	89.54%
うち有期労働者・パート	104.55%

以上